

Actividad de ejemplo para la realización de operaciones de validación de datos.

En primer lugar deberás diseñar y establecer el formato pertinente de las tablas que ahora se muestran:

Departamento de Recursos Humanos

<u>Trabajador</u>	<u>Puesto desempeñado</u>	<u>Sueldo</u>
Pepe	Mando directivo	
María	Administrativo	
Felipe	Comercial	
Selena	Mando directivo	
Teodoro	Operario	
Ambrosia	Jefe administración	
Lupiérnago	Operario	

Cuadro informativo de salarios	
<i>Mando directivo</i>	<i>mínimo 1700 euros</i>
<i>Jefe administración</i>	<i>sueldo entre 1400 y 2500 euros</i>
<i>Comercial</i>	<i>sueldo entre 1100 y 2200 euros</i>
<i>Administrativo</i>	<i>máximo 2500 euros</i>
<i>Operario</i>	<i>máximo 1200 euros</i>

A continuación, deberás rellenar la columna SUELDO en función del puesto de trabajo desempeñado por el trabajador y la información indicada en el Cuadro de Salarios. Para ello, tendrás que utilizar las opciones de **Validación de datos** para que, por ejemplo, al trabajador Pepe se le pueda asignar una nómina de 2000 € mensuales y que NO permita asignarle una nómina de 1500 €.

Haremos las validaciones correspondientes con cada uno de nuestros trabajadores.